

Valutazione curricula:

Massimo 30 punti così suddivisi:

- 15 punti per la professionalità acquisita dal dipendente (considerando il servizio prestato a tempo determinato ed indeterminato) rispetto al profilo che si intende ricoprire;
- 10 punti per curriculum formativo del candidato;
- 5 punti per la conoscenza di strumenti ed applicazioni informatiche;

Valutazione colloquio:

Massimo 20 punti - minimo 14/20. Colloquio finalizzato all'approfondimento della verifica del possesso dei requisiti e delle competenze professionali richiesti per i posti da ricoprire.