UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di AGOSTO 2023

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	22	5	17	22,73	77,27	5	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	0	52	0,00	100,00	0	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	1	26	4	22	15,38	84,62	4	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	132	44	88	33,33	66,67	44	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	5	114	39	75	34,21	65,79	17	0	22
SETTORE POLITICHE SOCIALI	24	536	249	287	46,46	53,54	153	89	7
SETTORE RAGIONERIA	1	22	17	5	77,27	22,73	17	0	0
SISMICA	1	22	3	19	13,64	86,36	2	0	0
SUAP	5	110	43	67	39,09	60,91	41	0	2
TOTALI	46	1036	404	632	39,00	61,00	283	89	31

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.