

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di LUGLIO 2023

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	21	0	21	0,00	100,00	0	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	6	46	11,54	88,46	4	0	2
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	1	26	7	19	26,92	73,08	7	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	126	29	97	23,02	76,98	28	0	1
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	89	26	63	29,21	70,79	5	0	21
SETTORE POLITICHE SOCIALI	24	514	182	332	35,41	64,59	89	85	8
SETTORE RAGIONERIA	1	21	0	21	0,00	100,00	0	0	0
SISMICA	1	21	0	21	0,00	100,00	0	0	0
SUAP	5	105	18	87	17,14	82,86	18	0	0
TOTALI	45	975	268	707	27,49	72,51	151	85	32

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.