

#### **d) Definizione criteri di valutazione dei curricula presentati e successiva valutazione degli stessi**

Prima di procedere all'esame dei curricula presentati la commissione definisce, alla luce di quanto indicato nell'avviso pubblico, i criteri di valutazione e procede alla quantificazione degli stessi.

Di seguito si riporta estratto dell'avviso pubblico in merito a quanto precisato: *"(...)Un'apposita commissione nominata dal Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, procederà alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi alla selezione ed avrà a disposizione un massimo di 30 punti da ripartire sulla base delle esperienze professionali (professionalità acquisita) maturate dal candidato considerando sia il servizio prestato a tempo determinato che indeterminato, dei titoli di studio dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento nonché di quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire.*

*Si precisa che saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.*

*Si precisa altresì che nella valutazione dei curricula dei candidati ammessi alla selezione la commissione attribuirà i 30 punti secondo la seguente suddivisione:*

- 15 punti per la professionalità acquisita dal dipendente (considerando il servizio prestato a tempo determinato ed indeterminato) rispetto al profilo che si intende ricoprire;
- 10 punti per curriculum formativo del candidato
- 5 punti per la conoscenza di strumenti ed applicazioni informatiche;

*Saranno valutati con particolare attenzione gli elementi di merito, attinenti alle posizioni da ricoprire documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati. Non si procederà alla nomina della Commissione nel caso in cui sia pervenuta un'unica domanda di ammissione alla selezione o sia stato ammesso un unico candidato. In questo caso la valutazione del curriculum e l'eventuale successivo colloquio saranno effettuati dal Dirigente del Settore di assegnazione del profilo professionale ricercato.*

*Nel caso in cui la Commissione ritenga di avere adeguatamente riscontrato, nell'ambito della valutazione dei curricula, il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, formulerà la graduatoria sulla scorta del punteggio attribuito ai curricula. Il punteggio minimo per l'idoneità è di 21/30. A parità di punteggio precede il candidato con documentate esigenze di ricongiunzione del proprio nucleo familiare e, in caso di ulteriore parità, il più giovane di età.*

*La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, avrà la facoltà di convocare i candidati che abbiano ottenuto nella valutazione del curriculum un punteggio non inferiore a 21/30 a successivo specifico colloquio individuale, finalizzato all'approfondimento della verifica del possesso dei requisiti e delle competenze professionali richiesti per i posti da ricoprire. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considererà rinunciatario e, pertanto, verrà escluso dalla selezione. La Commissione avrà a disposizione, per la valutazione dell'eventuale colloquio di ciascun candidato, un punteggio non superiore a 30 punti, da suddividere tra gli elementi di valutazione di seguito indicati:*

- Codice dei Contratti pubblici (D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.) e normative di semplificazione: D.L. 32/2019 conv. con mod. dalla L. 14 giugno 2019, n. 55 (cd. Sblocca-cantieri), D.L. 76/2020 conv. con mod. dalla L. 11 settembre 2020, n. 120 (cd. Semplificazioni 2020), D.L. 77/2021 conv. con mod. dalla L. 29 luglio 2021, n. 108 (cd. Semplificazioni 2021), Legge 23 dicembre 2021 n. 238 (Legge europea 2019-2020);
- Nozioni in materia di Linee guida ANAC e atti di attuazione del D.Lgs. n. 50 del 2016;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti, prevenzione della corruzione e trasparenza (Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i.);
- Nozioni fondamentali in materia di tutela della privacy (Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR, e Codice in materia di protezione dei dati personali).
- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire

- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/ o del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie dei posti da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso agli stessi;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- possesso di requisiti attitudinali aderenti ai posti da ricoprire.

Il punteggio minimo per poter considerare superato il colloquio è di 21/30.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Nel caso in cui la Commissione selezionatrice abbia svolto i colloqui facoltativi di cui sopra, ultimati gli stessi formulerà la graduatoria di merito sommando il punteggio attribuito al curriculum a quello del colloquio. Il punteggio minimo complessivo per l'idoneità è di 42/60 (di cui 21 punti per il curriculum e 21 per il colloquio)(...)"

Alla luce di quanto sopra si predispongono la seguente griglia di valutazione nella quale sono esplicitati, in maniera puntuale, i singoli criteri e sottocriteri nonché il punteggio attribuito a ciascuno di essi, alla luce delle esigenze della Centrale Unica di Committenza:

<b>Criterio di valutazione:</b>	<b>Punti</b>	<b>Descrizione:</b>	<b>Sottopunteggi</b>
<b>Esperienze professionali maturate dal candidato</b>	15/30	<p>La commissione valuterà le esperienze professionali dichiarate dal candidato attinenti rispetto al settore ed Area di destinazione maturate (sia a tempo determinato che indeterminato).</p> <p>In particolare, - visto il posto da ricoprire c/o CUC - la commissione riterrà significativa l'esperienza maturata nella materia/ambito della contrattualistica pubblica e relativi affidamenti</p>	<p>La commissione ritiene di attribuire il punteggio correlato al criterio indicato nel seguente modo:</p> <p><b>15 punti</b> a quanti abbiano maturato per almeno un biennio nell'ultimo quinquennio un'esperienza professionale significativa in mansioni/attività attinenti rispetto alle attività tipiche del futuro settore di destinazione</p> <p><b>13 punti</b> a quanti evidenziano nell'ultimo quinquennio un'esperienza professionale inferiore a due anni in mansioni/attività attinenti rispetto alle attività tipiche del futuro settore di destinazione</p> <p>-</p> <p><b>10 punti</b> a quanti abbiano integralmente maturato nell'ultimo quinquennio un'esperienza professionale in aree diverse dagli appalti e contratti pubblici;</p>
<b>Curriculum formativo</b>	10/30	<p>La commissione valuterà</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- laurea magistrali o diplomi di laurea specialistici,</li> <li>- eventuali titoli di studio post universitari (master/diplomi di specializzazione) n</li> <li>- specifici titoli abilitativi purchè attinenti rispetto al profilo da ricoprire ed al futuro settore di assegnazione dello stesso</li> </ul> <p>Si considerano attinenti lauree magistrali o diplomi di laurea specialistici, titoli di studio post universitari ovvero titoli</p>	<p>La commissione, attribuirà il punteggio in questione secondo i seguenti criteri e sottopunteggi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>5 Punti</b> per eventuale laurea magistrale o specialistica attinente (area/ambito giuridico) posseduta dal candidato</li> </ul> <p>(Si precisa che per l'accesso dall'esterno all'area dei Funzionari è sufficiente il diploma di laurea triennale e pertanto verrà valutata positivamente il possesso di laurea magistrali o diplomi di laurea purchè attinenti rispetto al futuro settore di assegnazione)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>3 punti</b> per quanti in possesso di master o specializzazioni post universitaria attinente le materie/ambiti del futuro settore di assegnazione (A titolo esemplificativo verranno prese in considerazione specializzazioni in ambito giuridico nonché nella materia degli appalti e contratti)</li> <li>- <b>2 punti</b> a quanti evidenziano dal CV titoli abilitativi attinenti (ad es: abilitazione avvocato etc etc )</li> </ul>

		<p>abilitativi in ambito/area giuridica</p> <p>La professionalità che si ricerca, infatti, presuppone una spiccata capacità di analisi ed approfondimento normativo/giuridico con capacità di esame e sintesi delle diverse posizioni giurisprudenziali o dottrinali che caratterizzano gli istituti tipici della materia degli appalti</p>	
<p><b>Conoscenza di strumenti ed applicazioni informatiche e lingua inglese</b></p>	<p>5/30</p>	<p>La commissione valuterà la conoscenza di strumenti informatici e della lingua inglese</p>	<p>La commissione procede ad individuare i seguenti sottopunteggi:</p> <p><b>5 punti</b> a quanti in possesso di certificazioni in merito al livello di conoscenza informatica e della lingua inglese posseduto (Conoscenza acquisita attraverso certificazioni dalle quali risulti anche il livello di conoscenza etc etc);</p> <p><b>3 punti</b> a quanti in possesso di certificazioni in merito al livello di conoscenza informatica o della lingua inglese posseduto (Conoscenza acquisita attraverso certificazioni dalle quali risulti anche il livello di conoscenza etc etc);</p> <p><b>2 punti</b> a quanti dichiarino, seppur in autovalutazione, un buon livello di conoscenza degli strumenti informatici e della lingua inglese (nessun corso ed eventuale certificazione ufficiale del livello acquisito)</p> <p><b>1 punto</b> a quanti dichiarino in autovalutazione la conoscenza di un livello sufficiente degli applicativi informatici e della lingua inglese;</p>

Alla luce dei criteri e dei punteggi sopra definiti la commissione procede all'esame dei singoli curricula: