

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di MAGGIO 2023

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	1	26	3	23	11,54	88,46	3	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	92	25	67	27,17	72,83	3	0	22
SETTORE POLITICHE SOCIALI	24	536	113	423	21,08	78,92	15	79	19
SETTORE RAGIONERIA	1	22	10	12	45,45	54,55	8	0	2
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	110	10	100	9,09	90,91	3	0	7
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	0	52	0,00	100,00	0	0	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	22	0	22	0,00	100,00	0	0	0
SUAP	5	110	4	106	3,64	96,36	4	0	0
TOTALI	43	970	165	805	17,01	82,99	36	79	50

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.