

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di MARZO 2023

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	54	3	51	5,56	94,44	3	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	5	98	11	87	11,22	88,78	11	0	0
SETTORE POLITICHE SOCIALI	23	533	61	472	11,44	88,56	21	28	12
SETTORE RAGIONERIA	1	23	0	23	0,00	100,00	0	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	115	7	108	6,09	93,91	7	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	54	7	47	12,96	87,04	5	0	2
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	23	3	20	13,04	86,96	3	0	0
SUAP	5	115	11	104	9,57	90,43	8	0	3
<b>TOTALI</b>	<b>44</b>	<b>1015</b>	<b>103</b>	<b>912</b>	<b>10,15</b>	<b>89,85</b>	<b>58</b>	<b>28</b>	<b>17</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.