

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di FEBBRAIO 2023

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	48	1	47	2,08	97,92	1	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	84	11	73	13,10	86,90	8	0	3
SETTORE POLITICHE SOCIALI	23	464	72	392	15,52	84,48	48	21	3
SETTORE RAGIONERIA	1	20	7	13	35,00	65,00	7	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	100	2	98	2,00	98,00	0	0	2
POLIZIA MUNICIPALE	2	48	7	41	14,58	85,42	7	0	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	20	0	20	0,00	100,00	0	0	0
SUAP	5	100	3	97	3,00	97,00	2	0	1
<b>TOTALI</b>	<b>43</b>	<b>884</b>	<b>103</b>	<b>781</b>	<b>11,65</b>	<b>88,35</b>	<b>73</b>	<b>21</b>	<b>9</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.