

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di GENNAIO 2023

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	50	7	43	14,00	86,00	7	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	88	5	83	5,68	94,32	3	0	2
SETTORE POLITICHE SOCIALI	23	478	96	382	20,08	79,92	73	23	0
SETTORE RAGIONERIA	1	21	1	20	4,76	95,24	1	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	105	17	88	16,19	83,81	17	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	50	10	40	20,00	80,00	8	2	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	21	2	19	9,52	90,48	2	0	0
SUAP	5	105	20	85	19,05	80,95	14	0	6
TOTALI	43	918	158	760	17,21	82,79	125	25	8

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.