

UFFICI DIRIGENZIALI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	2	42	9	33	21,43%	78,57%	0	0	9
POLIZIA MUNICIPALE	2	50	4	46	8,00%	92,00%	4	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	1	25	4	21	16,00%	84,00%	2	0	2
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	126	25	101	19,84%	80,16%	4	0	21
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	6	130	7	123	5,38%	94,62%	4	0	3
SETTORE POLITICHE SOCIALI	24	512	101	411	19,73%	80,27%	46	27	28
SETTORE RAGIONERIA	1	21	4	17	19,05%	80,95%	4	0	0
SISMICA	2	42	12	30	28,57%	71,43%	11	0	1
SUAP	5	105	8	97	7,62%	92,38%	4	0	4
TOTALI	49	1053	174	879	16,52%	83,48%	79	27	0

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.