



ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 21 del 28/11/2023

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO ANNO 2023

Premesso di avere ricevuto richiesta di parere in merito alla proposta di determinazione del fondo risorse decentrate anno 2023 del personale dirigente e relativa distribuzione nonché la seguente documentazione:

- 1) proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE - UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - ANNO 2023";
- 2) scheda di costituzione del Fondo (allegato A) che illustra la composizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti;
- 3) proposta di deliberazione di Giunta n. 83/2023, approvata in data 22.11.2023 n. 72 ed in attesa di pubblicazione, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE ATTO DI INDIRIZZO PER APPLICAZIONE ART 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017 (LIMITE UNICO AL TRATTAMENTO ACCESSORIO) NONCHE' APPROVAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI 2023 E SEGUENTI";
- 4) relazione tecnico finanziaria e illustrativa del fondo dirigenti art. 57 CCNL 17.12.2020.

Visti:

- il D.Lgs. 267 del 18/8/2000 nonché il D.Lgs. 118/2001, lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente;
- la proposta di deliberazione G.U. n. 83/2023 (approvata n. 72/2023) che ha definito le linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 del personale dirigenziale dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, nonché ha provveduto ad applicare l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 come limite al salario accessorio complessivo dell'Ente (come ricostruito ex DGU n. 92/2021), con possibilità di cessione per il medesimo anno del citato limite a favore delle risorse degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Unione nella quota massima di € 7.500,00, per consentire alla medesima Unione di confermare la scelta organizzativa di attribuire un incarico di Elevata Qualificazione all'interno del servizio CUC dell'Ente;

Visto e richiamato l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Dato atto che:

- l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficitarietà strutturale;
- il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance (P.E.G. e P.D.P./P.D.O.) 2023-2025 dell'Ente è stato approvato con Deliberazione di Giunta n. 11/2023;

Esaminata:

- la proposta di determinazione del Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramicò;
- l'allegato alla determinazione del Dirigente dal quale si evince la composizione del Fondo Risorse Decentrate personale Dirigente - anno 2023 - in applicazione dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 - come infra dettagliato:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	31.000,00
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	1.064,77
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2023, in misura intera in ragione d'anno)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
ex D.G.U. n. 14/2021 e n. 23/2021 - ex D.G. Comune di Sassuolo n. 45/2021	Quota trasferite dal fondo del Comune di Sassuolo per retribuzione di posizione e risultato posizione dirigenziale presso la Centrale di Committenza - di cui € 409,50 ex art. 54 CCNL 17/12/2020 fuori tetto limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017	SI	36.641,39
ex D.G.U. n. 72/2023	Limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 utilizzato per l'anno 2023 a favore delle risorse in bilancio per gli incarichi di Elevata Qualificazione	SI	- 7.500,00
Totale risorse fisse			61.206,16

57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 e quelle di cui all'art. 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018 maggior gettito IMU- TARI	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	-
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI	-
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	8.731,62
Totale risorse variabili			8.731,62
Totale complessivo fondo dirigenti anno 2023			69.937,78
Totale risorse soggette a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017			59.731,89

Totale risorse soggette a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 anno 2016	31.000,00
quota trasferite al fondo Unione dal Comune di Sassuolo per retribuzione di posizione e risultato posizione dirigenziale CUC - ex D.G.U. n. 14/2021 e n. 23/2021 - ex D.G. Comune di Sassuolo n. 45/2021	36.641,39
di cui € 409,50 ex art. 54 CCNL 17/12/2020 fuori tetto limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017	- 409,50
Limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 utilizzato per l'anno 2023 a favore delle risorse in bilancio per gli incarichi di Elevata Qualificazione - DGU 72/2023	- 7.500,00
Nuovo tetto limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 anno 2023	59.731,89

VERIFICA RISPETTO limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017	-
--	----------

La provvisoria costituzione della parte variabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, stabilita in € 8.731,62 netti (oltre oneri riflessi e Irap), è costituita da quote non soggette a vincolo da destinarsi a retribuzione di risultato, in quanto derivanti da residui dell'anno precedente che non è stato oggettivamente possibile destinare nell'anno di riferimento;



- il totale delle risorse soggette a limite, ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017, dell'anno 2023, pari ad € 59.731,89, non supera il Fondo 2016 pari alla medesima quota.

Dato atto pertanto che:

- il Fondo costituito come più sopra specificato rispetta il limite ex art. 23 del D.lgs. 75/2017;

Precisato che il fondo per il personale dirigente è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato comprensive degli incrementi previsti dal CCNL 17/12/2020 (voci di uscita)	
Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	43.568,98
Retribuzione di risultato (compresa quota "una tantum" derivante da residui dell'anno precedente pari ad € 8.731,62)	20.179,45
Retribuzione di risultato per la parte residuale dell'1,53% del m.s. 2015 relativo ai dirigenti	655,27
Totale	64.403,70

Ricordato che:

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.."*;
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;
- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che *"gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento"*.



Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione inviata dagli uffici competenti, l'Organo di revisione, prendendo atto della costituzione e della distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 del personale Dirigente dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico,

esprime

parere favorevole alla proposta di determinazione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate 2023 per il personale Dirigente.

Letto, approvato e sottoscritto

L'Organo di revisione
Dott. Stefano Guidi
(*firmato digitalmente*)