



**UNIONE DEI COMUNI  
DEL DISTRETTO CERAMICO**  
Provincia di Modena

**Relazione tecnico-finanziaria  
fondo dipendenti comparto  
art. 79 CCNL 16.11.2022**

## **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Premesso che, in considerazione delle quote trasferite all'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per consentire a quest'ultima l'assunzione diretta di personale, con decurtazione di parte stabile e di parte variabile dei fondi dei Comuni aderenti alla stessa, il limite di riferimento per il trattamento accessorio del personale del comparto e degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) dell'anno 2023, di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è rideterminato in € 211.468,99 (limite 2016 € 70.618,91 + quote trasferite dai Comuni aderenti al fondo risorse decentrate dell'Unione per € 110.575,08 e per € 30.275,00 per retribuzione di posizione e risultato ex Posizioni Organizzative cessate dal servizio trasferite al bilancio dell'Unione);

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con bozza di determina allegata alla presente, per un totale di € 141.393,99 (con esclusione delle somme che non rilevano ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	71.612,24
Decurtazione per posizioni organizzative	-39.800,00
Incremento quote risorse fisse trasferite in Unione dai fondi dei Comuni aderenti alla stessa (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	106.551,27
Risorse variabili (Incremento quote risorse variabili trasferite in Unione dai fondi dei Comuni aderenti alla stessa (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018))	4.023,81
Decurtazione per riallineamento importo anno 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	-993,33
<b>TOTALE</b>	<b>141.393,99</b>

Al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 concorrono inoltre le risorse destinate agli incarichi di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022 (Incarichi di Elevata Qualificazione – ex Posizioni Organizzative), come da art. 79, comma 6, del CCNL 2019-2021, che per l'anno 2023, ammontano ad € 70.075,00, di cui € 30.275,00 per Retribuzione di Posizione e Risultato per incarichi di Posizioni Organizzative cedute all'Unione dai Comuni aderenti alla stessa, poi corrisposte a carico del bilancio ex art. 15 CCNL 2016-2018 del 21.5.2018, unitamente alle risorse destinate al fondo salario accessorio del personale dirigente dell'Ente.

In sintesi:

<b>Composizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili e variabili fondo	141.393,99
Risorse destinate alle posizioni organizzative	70.075,00
<b>TOTALE LIMITE</b>	<b>211.468,99</b>

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 79.147,62 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti), vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 - art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018	70.618,91

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21.5.20108 83,20 euro a dipendente al 31.12.2015 - dichiarazione congiunta n. 5 (a valere dall'anno 2019) *	665,60
Differenziale progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21.5.2018 - dichiarazione congiunta n. 5 *	927,03
Incremento art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022 84,50 euro a dipendente al 31.12.2018 anno 2023 *	1.943,50
Differenziale progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16.11.2022 *	1.284,40
Differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3 personale in servizio al 1.4.2023 - art. 79 comma 1-bis CCNL 16.11.2022 *	2.714,85
Retribuzioni individuali di anzianità – art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 21.5.2018	993,33
<b>TOTALE</b>	<b>8.528,71</b>

\* voci non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.182,21 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21.5.2022	0,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 79	0,00

comma 2 lettera b) CCNL 16.11.2022	
Art. 70 – sexies CCNL 21.5.2018 Trasferimento importi da fondi Comuni aderenti all'Unione	4.023,81
Economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 80, comma 1 ultimo alinea, CCNL 16.11.2022 *	3.332,82
Specifiche disposizioni di legge - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 - Incentivi funzioni tecniche*	0,00
Quota di euro 84,50 personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022) anni 2021-2022 "una tantum" *	3.887,00
Incremento risorse 0,22 % m.s. 2018 (art. 1, c. 604, L. 234/2021) anni 2022 e 2023 (art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022) *	938,58
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>12.182,21</b>

\* voci non soggette a limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo per la parte fissa per posizioni organizzative (art. 67 comma 1 CCNL 21.5.18) € 39.800,00;
- Decurtazione per riallineamento importo anno 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017) € 993,33;

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili soggette al limite (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	137.370,18
Risorse variabili soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.023,81
<b>TOTALE</b>	<b>141.393,99</b>

### **Modulo II**

verrà definito in sede di contrattazione integrativa

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2023</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza anno 2023/2016</b>
	<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
TOTALE	78.154,29	77.559,22	
Incremento RIA	993,33	0,00	
<b>TOTALE 2023</b>	<b>79.147,62</b>	<b>77.559,22</b>	<b>1.588,40</b>
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	-6.940,31	6.940,31
Decurtazione fondo parte fissa (limite 2015 art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione art. 7 c. 7 CCNL 1999 (ATA)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione posizioni organizzative (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018)	-39.800,00	0,00	-39.800,00
Risorse non soggette a limite art. 67 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018	-1.592,63	0,00	-1.592,63
Risorse non soggette a limite art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 16.11.2022	-3.227,90	0,00	-3.227,90
Differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3 personale in servizio al 1.4.2023 - art.79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2022	-2.714,85	0,00	-2.714,85
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	-993,33	0,00	-993,33
Incremento per trasferimento quote a fondo Unione da parte degli enti aderenti alla stessa (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	106.551,27	0,00	106.551,27
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>137.370,18</b>	<b>70.618,91</b>	<b>66.751,27</b>
	<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 - ex art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21.5.2018	0,00	0,00	0,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16.11.2022	0,00	1.277,16	-1.277,16

Presunte economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 80, comma 1 ultimo alinea, CCNL 16.11.2022	3.332,82	0,00	3.332,82
Economie fondo straordinario confluite – art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16.11.2022	0,00	0,00	0,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 - Incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	0,00
Decurtazione fondo parte variabile (limite 2015 art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	-1.277,16	1.277,16
Incremento per trasferimento quote a fondo Unione da parte degli enti aderenti alla stessa (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	4.023,81	0,00	4.023,81
Quota di euro 84,50 personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022) anni 2021-2022 "una tantum"	3.887,00	0,00	3.887,00
Incremento risorse 0,22 % m.s. 2018 (art. 1, c. 604, L. 234/2021) anni 2022 e 2023 (art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022)	938,58	0,00	938,58
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>12.182,21</b>	<b>0,00</b>	<b>12.182,21</b>
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione art. 7 c. 7 CCNL 1999 (ATA)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	v. sopra	v. sopra	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	v. sopra	v. sopra	
	<b>Totale decurtazioni del fondo</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>-48.328,71</b>	<b>-6.940,31</b>	<b>65.162,87</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprehensive di RIA 2022)	185.698,89	77.559,22	108.139,67
Risorse variabili (compresa decurtazione temporanea per P.O. anno 2016)	12.182,21	0,00	12.182,21

Decurtazioni	-48.328,71	-6.940,31	-41.388,40
Decurtazioni risorse variabili non soggette a limite	-8.158,40	0,00	-8.158,40
	<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>		
<b>TOTALE fondo soggetto a limite</b>	<b>141.393,99</b>	<b>70.618,91</b>	<b>70.775,08</b>
<b>RISORSE per P.O.</b>	<b>70.075,00</b>	<b>0,00</b>	<b>70.075,00</b>
<b>TOTALE (*)</b>	<b>211.468,99</b>	<b>70.618,91</b>	<b>140.850,08</b>

\* differenza corrispondente alle quote trasferite al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico dai Comuni aderenti alla stessa per € 140.850,08

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate alle seguenti voci di bilancio:

- 0106.01.006 per il personale del Sub Ambito,
- 0103.01.010 per il personale dell'ufficio finanziario,
- 0108.01.012 per il personale del SIA,
- 1404.01.005 per il personale del SUAP,
- 0110.01.012 per il personale dell'ufficio risorse umane,
- 0301.01.006 per il personale della Polizia Locale del Sub Ambito,
- 1207.01.026 per il personale dei Servizi Sociali
- 0111.01.020 per il personale della CUC

e alle singole voci degli oneri diretti dei dipendenti (comparto/RIA).

Quindi risulta costante la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività, le somme che il Contratto nazionale dispone che siano stanziare da Bilancio sono stanziare nei corrispondenti capitoli di spesa relativi agli stipendi del personale dipendente.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal bilancio di previsione 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate comprese le somme relative alla performance individuale e di servizio.

L'importo del Fondo personale dipendente anno 2023, così come costituito, è rispettoso delle vigenti disposizioni:

- art. 23 del D.Lgs n. 75/2017,
- art. 70-sexies CCNL 21.5.2018.

Sassuolo, 26 giugno 2023

Il Dirigente  
Settore Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane  
dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico  
Dott. Raffaele Guizzardi  
*F.to digitalmente*

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
Unione dei Comuni del Distretto Ceramico  
Dott. Claudio Temperanza  
*F.to digitalmente*