

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di DICEMBRE 2023

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	18	0	18	0,00	100,00	0	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	46	8	38	17,39	82,61	8	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	1	23	2	21	8,70	91,30	2	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	108	21	87	19,44	80,56	2	0	19
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	5	95	21	74	22,11	77,89	1	0	20
SETTORE POLITICHE SOCIALI	23	424	136	288	32,08	67,92	59	31	46
SETTORE RAGIONERIA	1	18	5	13	27,78	72,22	5	0	0
SISMICA	1	18	4	14	22,22	77,78	1	0	0
SUAP	5	90	10	80	11,11	88,89	4	0	6
TOTALI	45	840	207	633	24,64	75,36	82	31	91

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.