

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di NOVEMBRE 2023

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	21	1	20	4,76	95,24	1	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	50	1	49	2,00	98,00	1	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	1	25	11	14	44,00	56,00	0	10	1
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	126	31	95	24,60	75,40	3	0	28
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	5	109	25	84	22,94	77,06	1	0	24
SETTORE POLITICHE SOCIALI	23	491	113	378	23,01	76,99	20	39	54
SETTORE RAGIONERIA	1	21	6	15	28,57	71,43	1	0	5
SISMICA	1	21	7	14	33,33	66,67	1	0	0
SUAP	5	105	15	90	14,29	85,71	6	0	9
TOTALI	45	969	210	759	21,67	78,33	34	49	121

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.