

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di SETTEMBRE 2023

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	21	6	15	28,57	71,43	6	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	13	39	25,00	75,00	13	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	1	26	3	23	11,54	88,46	3	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	126	11	115	8,73	91,27	11	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	5	110	34	76	30,91	69,09	13	0	21
SETTORE POLITICHE SOCIALI	23	493	119	374	24,14	75,86	39	65	15
SETTORE RAGIONERIA	1	21	6	15	28,57	71,43	6	0	0
SISMICA	1	21	0	21	0,00	100,00	0	0	0
SUAP	5	105	17	88	16,19	83,81	11	0	6
TOTALI	45	975	209	766	21,44	78,56	102	65	42

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.