

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di DICEMBRE 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	50	7	43	14,00	86,00	7	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	85	7	78	8,24	91,76	6	0	1
SETTORE POLITICHE SOCIALI	21	420	92	328	21,90	78,10	47	18	27
SETTORE RAGIONERIA	1	20	0	20	0,00	100,00	0	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	102	13	89	12,75	87,25	12	0	1
POLIZIA MUNICIPALE	2	50	11	39	22,00	78,00	11	0	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	20	1	19	5,00	95,00	1	0	0
SUAP	5	100	18	82	18,00	82,00	8	0	10
<b>TOTALI</b>	<b>42</b>	<b>847</b>	<b>149</b>	<b>698</b>	<b>17,59</b>	<b>82,41</b>	<b>92</b>	<b>18</b>	<b>39</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.