

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di NOVEMBRE 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	50	10	40	20,00	80,00	10	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	88	26	62	29,55	70,45	14	0	12
SETTORE POLITICHE SOCIALI	21	441	27	414	6,12	93,88	12	3	12
SETTORE RAGIONERIA	1	21	1	20	4,76	95,24	1	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	126	10	116	7,94	92,06	8	0	2
POLIZIA MUNICIPALE	2	50	3	47	6,00	94,00	3	0	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	21	2	19	9,52	90,48	2	0	0
SUAP	5	105	7	98	6,67	93,33	0	0	7
TOTALI	42	902	86	816	9,53	90,47	50	3	33

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.