COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Ottobre 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	55	1240	253	987	20,40	79,60	77	48	128
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	297	27	270	9,09	90,91	22		5
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	52	1097	165	932	15,04	84,96	62		103
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	723	169	554	23,37	76,63	35	15	119
SEGRETARIO GENERALE	5	105	21	84	20,00	80,00	16		5
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	320	151	169	47,19	52,81	20		131
TOTALI	169	3782	786	2996	20,78	79,22	232	63	491

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.