

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di SETTEMBRE 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	52	6	46	11,54	88,46	6	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	92	9	83	9,78	90,22	6	0	3
SETTORE POLITICHE SOCIALI	21	462	50	412	10,82	89,18	31	7	12
SETTORE RAGIONERIA	1	22	3	19	13,64	86,36	1	0	2
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	132	10	122	7,58	92,42	6	0	4
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	3	49	5,77	94,23	3	0	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	22	3	19	13,64	86,36	3	0	0
SUAP	5	110	20	90	18,18	81,82	11	7	2
<b>TOTALI</b>	<b>42</b>	<b>944</b>	<b>104</b>	<b>840</b>	<b>11,02</b>	<b>88,98</b>	<b>67</b>	<b>14</b>	<b>23</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.