

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di AGOSTO 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	52	11	41	21,15	78,85	11	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	92	26	66	28,26	71,74	26	0	0
SETTORE POLITICHE SOCIALI	21	462	170	292	36,80	63,20	161	0	9
SETTORE RAGIONERIA	1	22	16	6	72,73	27,27	13	0	3
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	132	54	78	40,91	59,09	50	0	4
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	0	52	0,00	100,00	0	0	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	1	22	7	15	31,82	68,18	7	0	0
SUAP	5	110	27	83	24,55	75,45	27	0	0
TOTALI	42	944	311	633	32,94	67,06	295	0	16

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.