

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di LUGLIO 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	52	3	49	5,77	94,23	3	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	89	17	72	19,10	80,90	7	0	10
SETTORE POLITICHE SOCIALI	21	441	90	351	20,41	79,59	63	7	20
SETTORE RAGIONERIA	1	21	2	19	9,52	90,48	2	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	6	120	27	93	22,50	77,50	26	0	1
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	4	48	7,69	92,31	1	2	1
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
SUAP	5	105	26	79	24,76	75,24	17	0	9
TOTALI	41	880	169	711	19,20	80,80	119	9	41

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.