

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di GIUGNO 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	50	14	36	28,00	72,00	1	0	13
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	88	12	76	13,64	86,36	5	0	7
SETTORE POLITICHE SOCIALI	21	441	57	384	12,93	87,07	37	5	15
SETTORE RAGIONERIA	1	21	5	16	23,81	76,19	5	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	105	4	101	3,81	96,19	4	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	50	1	49	2,00	98,00	1	0	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	0	0
SUAP	5	105	24	81	22,86	77,14	24	0	0
TOTALI	40	860	117	743	13,60	86,40	77	5	35

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.