UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di MAGGIO 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	52	9	43	17,31	82,69	9	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	92	4	88	4,35	95,65	3	0	1
SETTORE POLITICHE SOCIALI	21	462	58	404	12,55	87,45	19	1	38
SETTORE RAGIONERIA	1	22	0	22	0,00	100,00	0	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	110	1	109	0,91	99,09	1	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	9	43	17,31	82,69	9	0	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
SUAP	5	110	8	102	7,27	92,73	8	0	0
TOTALI	40	900	89	811	9,89	90,11	49	1	39

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.