

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di APRILE 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	48	6	42	12,50	87,50	6	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	81	8	73	9,88	90,12	4	0	4
SETTORE POLITICHE SOCIALI	21	398	57	341	14,32	85,68	39	0	18
SETTORE RAGIONERIA	1	19	4	15	21,05	78,95	4	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	95	11	84	11,58	88,42	6	0	5
POLIZIA MUNICIPALE	2	48	0	48	0,00	100,00	0	0	0
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
SUAP	5	95	10	85	10,53	89,47	8	0	2
TOTALI	40	784	96	688	12,24	87,76	67	0	29

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.