

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di MARZO 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	54	1	53	1,85	98,15	1	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	96	17	79	17,71	82,29	15	0	2
SETTORE POLITICHE SOCIALI	21	464	33	431	7,11	92,89	18	0	15
SETTORE RAGIONERIA	1	23	1	22	4,35	95,65	1	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	115	4	111	3,48	96,52	4	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	25	27	48,08	51,92	0	0	25
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	23	16	7	0	43,75	0,00	0	1	0
SUAP	4	92	12	80	13,04	86,96	5	0	7
TOTALI	62	912	100	803	10,96	88,05	44	1	49

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.