

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di FEBBRAIO 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	48	3	45	6,25	93,75	3	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	84	14	70	16,67	83,33	4	0	10
SETTORE POLITICHE SOCIALI	19	384	66	318	17,19	82,81	16	0	50
SETTORE RAGIONERIA	1	20	9	11	45,00	55,00	9	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	100	4	96	4,00	96,00	1	0	3
POLIZIA MUNICIPALE	1	24	4	20	16,67	83,33	1	3	0
SUAP	4	80	6	74	7,50	92,50	5	0	1
TOTALI	36	740	106	634	14,32	85,68	39	3	64

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.