

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di GENNAIO 2022

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	48	23	25	47,92	52,08	5	0	18
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	84	17	67	20,24	79,76	8	0	9
SETTORE POLITICHE SOCIALI	19	384	111	273	28,91	71,09	38	0	73
SETTORE RAGIONERIA	1	20	6	14	30,00	70,00	0	0	6
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	100	27	73	27,00	73,00	16	0	11
POLIZIA MUNICIPALE	1	24	17	7	70,83	29,17	0	6	11
SUAP	4	80	18	62	22,50	77,50	11	0	7
TOTALI	36	740	219	521	29,59	70,41	78	6	135

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.