UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di AGOSTO 2021

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	52	15	37	28,85	71,15	15	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	3	70	16	54	22,86	77,14	12	0	4
SETTORE POLITICHE SOCIALI	17	378	146	232	38,62	61,38	112	0	34
SETTORE RAGIONERIA	1	22	13	9	59,09	40,91	13	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	3	66	27	39	40,91	59,09	27	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
SUAP	4	88	38	50	43,18	56,82	35	0	3
TOTALI	30	676	255	421	37,72	62,28	214	0	41

⁽¹⁾ Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

⁽²⁾ I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

⁽³⁾ I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.