

a) Determinazione contenuti colloquio

La Commissione preso atto del programma d'esame indicato nel bando di Selezione considerato il numero dei partecipanti concordemente e collegialmente predisporre n. 3 (tre) prove composte da n. 3 quesiti ognuna, che si allegano al presente verbale quale parte integrante e sostanziale del presente atto e vengono inserite in 3 buste bianche. Le prove vertono sui seguenti contenuti:

- Progettazione e Direzione lavori e Coordinamento Sicurezza di opere pubbliche con particolare riferimento ad interventi di miglioramento/adeguamento sismico di fabbricati scolastici
- Gestione e rendicontazione dei progetti finanziati con fondi regionali/statali e fondi europei per opere pubbliche;
- Progettazione e Direzione dell'Esecuzione per forniture e servizi relativi al patrimonio pubblico;
- Gestione del patrimonio comunale mediante svolgimento di compiti ad alto contenuto specialistico-professionale in funzioni connesse alla con assunzione di responsabilità delle attività svolte;

E' richiesta inoltre:

- Conoscenza approfondita normativa di settore con particolare riferimento al D.Lgs. 50/2016
- Conoscenza ed esperienza applicativa della normativa in materia di Opere pubbliche;
- Conoscenza delle procedure di acquisizione di servizi e forniture
- Conoscenza delle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili
- Capacità ed esperienza progettuale architettonica e strutturale. Pratica amministrativa e contabile in materia di LLPP;
- Conoscenza e capacità applicativa dell'Ordinamento amministrativo e contabile degli Enti Locali;
- Conoscenza strumenti Cad e Gis più diffusi;
- Capacità di supporto nella gestione delle gare d'appalto per lavori, servizi e forniture;
- Capacità di supporto alle attività di competenza del Dirigente e del Responsabile di Servizio di riferimento in tutte le attività aventi ad oggetto il bilancio e la gestione degli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- indicazioni in merito a questioni di tipo strutturale e antisismico;
- indicazioni in merito a questioni di tipo impiantistico e di prevenzione incendi;
- indicazioni in merito a questioni di tipo igienico sanitario;
- Ogni altra attività conferita dal Dirigente dell'Area che rientri nella specifica professionalità richiesta.

A tali attività si aggiungono i compiti di cui alla declaratoria generale del vigente ordinamento professionale oltre che quelli elencati nel funzionigramma dell'ente per il Settore II.

Per quanto concerne i criteri di valutazione applicabili, la Commissione richiama quelli riportati nel bando di selezione che di seguito si riportano:

- 1) accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato rispetto al posto da ricoprire;
- 2) accertare il grado di preparazione rispetto alle materie di pertinenza del ruolo ricercato;
- 3) verificare le competenze specialistiche in funzione dell'incarico da attribuire nonché la dichiarata esperienza pluriennale nelle materie oggetto dell'incarico;
- 4) verificare la capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali della vita lavorativa;

- 5) verificare l'attinenza delle esperienze professionali al contenuto dell'incarico da assegnare;
- 6) verificare il possesso, da parte del candidato, di competenze trasversali: ovvero capacità decisionale, capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate (risorse economico-finanziarie, strumentali e risorse di personale), capacità di approcciarsi in modo flessibile e proattivo alle diverse circostanze, capacità di gestire la complessità;
- 7) accertare le conoscenze specifiche delle materie afferenti la posizione da ricoprire:
 - possesso di competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche e linee di intervento che afferiscono alla posizione da ricoprire e conoscenza approfondita della normativa di riferimento;
 - esperienza professionale maturata in relazione alla posizione da ricoprire;
 - capacità organizzativa e gestionale