

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di OTTOBRE 2021

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	52	9	43	17,31	82,69	9	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	3	68	9	59	13,24	86,76	5	0	4
SETTORE POLITICHE SOCIALI	19	404	53	351	13,12	86,88	13	6	34
SETTORE RAGIONERIA	1	21	2	19	9,52	90,48	2	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	5	105	7	98	6,67	93,33	3	0	4
POLIZIA MUNICIPALE	1	26	0	26	0,00	100,00	0	0	0
SUAP	4	84	5	79	5,95	94,05	1	0	4
TOTALI	35	760	85	675	11,18	88,82	33	6	46

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.