

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di SETTEMBRE 2021

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	52	3	49	5,77	94,23	3	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	3	70	12	58	17,14	82,86	11	0	1
SETTORE POLITICHE SOCIALI	19	411	70	341	17,03	82,97	36	0	34
SETTORE RAGIONERIA	1	22	5	17	22,73	77,27	4	0	1
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	4	88	1	87	1,14	98,86	1	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	1	14	0	14	0,00	100,00	0	0	0
SUAP	4	88	0	88	0,00	100,00	0	0	0
TOTALI	34	745	91	654	12,21	87,79	55	0	36

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.