

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di LUGLIO 2021

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	54	4	50	7,41	92,59	4	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	3	71	22	49	30,99	69,01	14	0	8
SETTORE POLITICHE SOCIALI	17	379	118	261	31,13	68,87	79	0	39
SETTORE RAGIONERIA	1	22	0	22	0,00	100,00	0	0	0
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	3	66	11	55	16,67	83,33	11	0	0
POLIZIA MUNICIPALE	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
SUAP	4	88	17	71	19,32	80,68	16	0	1
TOTALI	30	680	172	508	25,29	74,71	124	0	48

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.