

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

ORIGINALE

N. 10 del 03/02/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLE PERFORMANCES (P.E.G E P.D.P.) 2021-2023.

L'anno duemilaventuno il giorno tre del mese di Febbraio alle ore 20:15 nella Sala Giunta del Comune di Sassuolo si è riunita la Giunta dell'Unione, i cui componenti in carica alla data odierna sono i signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Presente</u>
COSTI MARIA	Presidente Unione	x
CAPELLI ORESTE	Vice Presidente	x
BRAGLIA FABIO	Assessore	x
TOSI FRANCESCO	Assessore	x
FANTINI MAURO	Assessore	x
MENANI GIAN	Assessore	x
PALADINI MAURIZIO	Assessore	x
ZIRONI LUIGI	Assessore	x

Presenti: 8	Assenti: 0
-------------	------------

Assiste il Segretario Generale Gregorio Martino

Assume la Presidenza Maria Costi

Nella sua qualità di Presidente e constatata la validità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'argomento di cui all'oggetto indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLE PERFORMANCES (P.E.G E P.D.P.) 2021-2023.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

L'odierna seduta di Giunta dell'Unione del Distretto Ceramico, iniziata alle ore 18,30 si è tenuta in video conferenza con le modalità di cui al Decreto del Presidente prot. n. 10325 del 31 marzo 2020;

erano presenti e collegati attraverso la piattaforma Meet di Google, il Sindaco Tosi Francesco in qualità di Presidente e in qualità di Assessori i Sindaci: Maria Costi, Capelli Oreste, Fabio Braglia, Francesco Tosi, Mauro Fantini, Gian Francesco Menani, Maurizio Paladini, Luigi Zironi, il Segretario Generale dott. Gregorio Martino;

PARTE PRIMA: P.E.G.

Premesso che con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 4 del 03/02/2021 è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2023 e relativi allegati;

visti:

- a) l'art. 169 del D.lgs. 267/2000, il quale prevede che la Giunta, entro venti giorni dall'approvazione del bilancio, delibera il Piano Esecutivo di Gestione, con il quale:
 - il bilancio viene adattato alla struttura organizzativa dell'Ente;
 - è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio e per il primo esercizio è redatto anche in termini di cassa;
 - le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto;
 - le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli;
- b) la deliberazione di giunta dell'Unione n. 109 del 16/12/2020 ad oggetto: "Assegnazione in Distacco temporaneo, presso l'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, di personale dipendente dei comuni di Sassuolo, Fiorano Modenese, Formigine, Maranello, Frassinoro, Palagano, Prignano S/S e Montefiorino nonché comando del personale dirigente Anno 2021";
- c) la deliberazione di G.U. n. 9 del 08/02/2017 ad oggetto "Istituzione del servizio autonomo sub ambito montano valli Dolo Dragone Secchia" ed approvazione del relativo funzionigramma;

visti:

- a) il regolamento di contabilità armonizzata approvato con delibera di Consiglio n. 29 del 25.10.2017 e n. 6 del 27.02.2019 che prevede che la Giunta, successivamente all'approvazione del bilancio, approvi il Piano Esecutivo di Gestione, con il quale:
 - il bilancio viene adattato alla struttura organizzativa dell'Ente;
 - vengono graduati gli interventi di spesa e le risorse di entrata in capitoli, i servizi in centri di costo;
 - vengono individuati i centri di responsabilità;
- b) l'attuale assetto organizzativo della struttura;

considerato che:

- il sistema dei centri di responsabilità in cui si articola il P.E.G. per l'anno 2021, corrisponde alla struttura organizzativa per Aree e Servizi dell'Unione;
- la direzione dei suddetti centri di responsabilità compete ai singoli Dirigenti, nominati dal Presidente dell'Unione;

dato atto che:

- 1) i Dirigenti Responsabili dei Servizi godono di autonomia nella gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie necessarie per la realizzazione degli obiettivi assegnati nel PEG;
- 2) l'unità finanziaria elementare su cui si basa l'autonomia gestionale dei Dirigenti è la riga di P.E.G.;

visti gli artt. 183, 184, 185, 191, 192 del D.Lgs. 267/2000;

visto lo Statuto dell'Unione;

visto il Regolamento di contabilità;

visto l'allegato prospetto di individuazione delle risorse da assegnare ai Dirigenti/Responsabili elaborato già in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione 2021-2023 in collaborazione con i Dirigenti medesimi;

PARTE SECONDA: P.D.P. - P.D.O.

visti:

- l'art. 169 del TUEL il quale stabilisce al comma 3-bis che "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al D.Lgs. 23/6/2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27/10/2006, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.";
- il D.Lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.", come da ultimo modificato con il D.Lgs. n. 74/2017, ed in particolare l'art. 3, il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

preso atto che, ai sensi del sopra richiamato D.Lgs. n. 150/2009, il rispetto delle disposizioni in tema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance;

preso atto che, ad oggi, presso l'Unione presta la propria opera sia personale dipendente che personale comandato o distaccato dai Comuni aderenti e che l'adozione del Piano in oggetto, oltre che preciso obbligo di legge, fornisce elementi di valutazione della performance del personale tutto, ad esito del processo annuale di valutazione, al fine di consentire allo stesso l'accesso ai premi, per il personale distaccato a valere sulle risorse decentrate dei Comuni di appartenenza;

considerato che, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si articola in varie fasi (dalla definizione ed assegnazione degli obiettivi alla misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa, collegata all'utilizzo dei sistemi premianti, fino ad arrivare alla rendicontazione dei risultati) da realizzarsi presso l'Unione mediante un percorso progressivo che consenta di strutturare le condizioni tutte necessarie per l'applicazione completa della riforma;

preso atto che lo Statuto dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico (delibera C.C. n. 4 del 31/3/2014) prevede all'art. 65, comma 2, che fino all'adozione di propri regolamenti siano applicati i regolamenti del Comune sede dell'Unione;

pichiati, pertanto, per quanto compatibili:

1. il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione della Giunta Comunale di Sassuolo n. 79 del 16/04/2019, ed in particolare l'art. 74 "*Piano della performance*";
2. il capitolo 2 del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Sassuolo, approvato con deliberazione della Giunta Comunale di Sassuolo n. 222 del 17/12/2013, a mente del quale:
 - il Piano della Performance è un documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, redatto in coerenza con le finalità del mandato, con gli indirizzi politici espressi nei documenti di programmazione dell'ente, con i programmi triennali e le risorse assegnate con i documenti di Bilancio e del Piano Esecutivo di Gestione;
 - il *Piano della Performance* contiene gli obiettivi che presentano caratteristiche di premialità, classificati dalla Giunta con un grado di strategicità non inferiore a tre, cioè quegli obiettivi che tendono a perseguire un'effettiva crescita dell'utilità marginale per l'amministrazione e, quindi,

per la collettività da questa rappresentata (detto Piano, pertanto, non include gli obiettivi di mero "mantenimento", classificati con un grado di strategicità di valore fino a due);

- il *Piano della Performance* esplicita gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance dell'anno, organizzativa ed individuale, garantendo il monitoraggio delle prestazioni al fine di consentire o meno l'erogazione dei premi alla dirigenza e al personale;

preso atto che, come attestato dal Nucleo di Valutazione (verbale n.1/2021 agli atti d'ufficio) ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett.a) del D.Lgs. n. 74/2017, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance è sostanzialmente conforme alle ultime disposizioni di legge e, pertanto, con la presente deliberazione è confermato senza modificazioni per l'anno 2021 in quanto allo stato attuale corrisponde alle esigenze dell'Amministrazione;

vista la proposta di "Piano della Performance" (obiettivi di miglioramento) e "Piano Dettagliato degli Obiettivi" (obiettivi di mantenimento) per l'anno 2021, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

preso atto che:

- tutti gli obiettivi presenti nel documento sono classificati e pesati dalla Giunta in relazione al livello di innovazione strategica presente (di mantenimento, di mantenimento / miglioramento, strategico, strategico/miglioramento) con misurazione del peso su scala da 1 a 5;
- solo gli obiettivi che presentano caratteristiche di premialità, classificati con un grado di strategicità non inferiore a tre, cioè quegli obiettivi che tendono a perseguire un'effettiva crescita dell'utilità marginale per l'amministrazione e, quindi, per la collettività da questa rappresentata, sono contenuti nel Piano della Performance. Il Piano della Performance, pertanto, non include gli obiettivi di mero "mantenimento", classificati con un grado di strategicità di valore fino a due;
- ai sensi del paragrafo 2.1.3 del Sistema di misurazione e valutazione della Performance applicabile all'Unione, il Piano della Performance è predisposto dal Segretario Generale, in collaborazione con i Dirigenti, e sottoposto al Nucleo di Valutazione per la validazione degli obiettivi e degli indicatori;
- il Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni del Distretto ceramico, in data 21/01/2021, ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori indicati nel documento allegato;

dato atto che gli obiettivi del presente Piano potranno essere modificati e/o integrati in ragione del mutato contesto determinato dall'emergenza connessa alla diffusione del virus Covid-19 e dalle misure di contrasto eventualmente adottate;

dato atto che la misurazione della performance organizzativa dell'ente avverrà attraverso il sistema di indicatori e target individuati dal Nucleo di Valutazione in data in data 21/01/2021, di seguito elencati:

- a) Macroambito di misurazione e valutazione: Grado di attuazione della strategia e impatti dell'azione amministrativa (peso 40%)
 - indicatore di sintesi dello stato di attuazione % degli obiettivi (sommatoria dello stato di attuazione % di realizzazione degli obiettivi indicati nel Piano della Performance): target atteso = non inferiore al 90%;
- b) Macroambito di misurazione e valutazione: Stato di salute dell'amministrazione (peso 40%)
 - risultati positivi ("no") negli 8 parametri che accertano la deficitarietà strutturale di un ente: target atteso = 7;
 - risultato di competenza dell'esercizio non negativo (equilibrio di bilancio all.10-W1 D.Lgs. 118/2011): target atteso = sì;
 - incidenza spese di personale su spese correnti = non superiore a 10%;
 - incidenza spese rigide su entrate correnti: target atteso = non superiore a 10%;
 - indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione: target atteso = superiore a 60%;
- c) Macroambito di misurazione e valutazione: Portafoglio dei servizi (peso 20%)
 - tempestività dei pagamenti dell'amministrazione ex artt. 9 e 10 DPCM 22/9/2014: target atteso = 60 giorni su base annua;

ritenuto di demandare al Nucleo di Valutazione dell'Unione il compito di procedere alla valutazione della performance individuale 2021 non solo dell'unico dirigente dipendente dell'ente, ma anche dei responsabili di Unità Organizzative autonome dell'Unione che non abbiano dirigenti sovraordinati di riferimento;

visto il parere favorevole del Segretario Generale, espresso in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000, e alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000;

considerato che sul presente atto comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente il Dirigente del Servizio Finanziario dell'Unione esprime il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267;

all'unanimità dei voti resi in forma palese ed accertati nei modi di legge

DELIBERA

1. di approvare il Piano esecutivo di gestione e delle performances 2021-2023 dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;
2. di dare atto che il Piano esecutivo di gestione e delle performances 2021-2023 è costituito dal PEG parte contabile e dal PDP-Piano della performance (D.Lgs. n. 150/2009) e PDO-Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, comma 1, TUEL);
3. di approvare il Piano esecutivo di gestione - parte contabile 2021-2023, prospetto articolato nei diversi settori/servizi, costituito da capitoli di Entrata e Spesa facenti capo a ciascun Dirigente/Responsabile, come da allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che il P.E.G. di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000 coincide con le previsioni complessive del bilancio di previsione, approvato dal Consiglio dell'Unione con deliberazione n. 4 in data 03/02/2021;
5. di assegnare ai Dirigenti Responsabili dei Servizi le risorse e le responsabilità secondo quanto stabilito in premessa;
6. di dare atto della nomina ad agente contabile incaricato della riscossione di pubblico denaro la dipendente Braglia Barbara del servizio Economato del Comune di Sassuolo;
7. di nominare agenti contabili per la custodia dei beni mobili tutti i Dirigenti/Responsabili per i beni loro consegnati;
8. di approvare il documento allegato B) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del medesimo, riportante per ogni Settore/Servizio gli obiettivi di miglioramento e strategici, costituenti il Piano della Performance 2021, e quelli di mantenimento a completamento del Piano degli Obiettivi 2021, precisando sin d'ora che gli obiettivi potranno essere modificati e/o integrati in ragione del mutato contesto determinato dall'emergenza connessa alla diffusione del virus Covid-19 e dalle misure di contrasto eventualmente adottate;
9. di approvare il sistema di indicatori e target individuati dal Nucleo di Valutazione, in premessa indicati e in questa sede integralmente richiamati e trasfusi, sulla base del quale si effettuerà, a conclusione dell'anno di riferimento, la misurazione della performance organizzativa dell'ente;
10. di demandare al Nucleo di Valutazione dell'Unione il compito di procedere alla valutazione della performance individuale 2021 non solo dell'unico dirigente dipendente dell'Ente, ma anche dei responsabili di Unità Organizzative autonome dell'Unione che non abbiano di dirigenti sovraordinati di riferimento;
11. di disporre che:
 - la presente deliberazione venga trasmessa ai Dirigenti/Responsabili dei settori/sevizi dell'Unione e ai Segretari dei Comuni che hanno distaccato personale presso l'Unione, nonchè al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza;

- il P.E.G. allegato A) venga pubblicato sul sito web dell'ente – sezione “Amministrazione trasparente”, nella sotto-sezione “Bilanci”, ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
 - il Piano della Performance allegato B) venga pubblicato sul sito web dell'ente – sezione “Amministrazione trasparente”, nella sotto-sezione “Performance”, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013;
12. di disporre che la presente deliberazione venga comunicata, contestualmente all'affissione, ai capigruppo consiliari, a norma dell'art. 125, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.

Inoltre, ravvisata l'urgenza, per consentire l'immediata operatività dello strumento gestionale, con separata distinta votazione espressa per appello nominale

DELIBERA

13. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.



UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO

Provincia di Modena

Fiorano Modenese
Formigine
Frassinoro
Maranello
Montefiorino
Palagano
Prignano sul Secchia
Sassuolo

Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 10 del 03/02/2021

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Presidente
Maria Costi

Atto firmato digitalmente

Il Segretario Generale
Gregorio Martino

Atto firmato digitalmente
