

**UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Tassi presenza/assenza mese di FEBBRAIO 2021**

SETTORI	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO AUTONOMO SUB AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA	2	48	5	43	10,42	89,58	5	0	0
SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	4	84	4	80	4,76	95,24	3	0	1
SETTORE POLITICHE SOCIALI	17	344	67	277	19,48	80,52	8	0	59
SETTORE RAGIONERIA	1	20	2	18	10,00	90,00	1	0	1
SERVIZIO AUTONOMO SISTEMI INFORMATIVI ASSOCIATI	2	40	5	35	12,50	87,50	4	0	1
POLIZIA MUNICIPALE	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
SUAP	4	80	1	79	1,25	98,75	1	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>30</b>	<b>616</b>	<b>84</b>	<b>532</b>	<b>13,64</b>	<b>86,36</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>62</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.