

# UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO

Provincia di Modena

**VOTAZIONE MINIMA PER SUPERAMENTO COLLOQUIO DELL'AVVISO DI SELEZIONE, PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE MEDIANTE CESSIONE DEL CONTRATTO (MOBILITA' VOLONTARIA) TRA AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 165/2001, PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA - PRESSO L'UNITÀ ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI FORMIGINE.**

## **RICHIAMATI:**

- il bando approvato con determinazione dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico n. 119 del 28/03/2024 per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 istruttore di vigilanza - presso l'unità organizzativa autonoma polizia locale del comune di Formigine, nel quale è previsto a pag. 7 che *"(...) La Commissione avrà a disposizione, per la valutazione dell'eventuale colloquio di ciascun candidato, un punteggio non superiore a 14 punti, da suddividere tra gli elementi di valutazione di seguito indicati: (...)"*
- l'art. 36 "graduatorie nelle procedure di mobilità" del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Sassuolo il quale prevede che *"(...) nel caso in cui la commissione selezionatrice abbia svolto i colloqui di cui al precedente articolo, ultimati gli stessi (...) formula la graduatoria sommando il punteggio attribuito al curriculum e quello conseguito all'esito del colloquio. Il punteggio minimo per accedere alla graduatoria è di 35/50 (di cui almeno 21 punti per il curriculum e 14 punti per il colloquio) per le selezioni riguardanti posti di Cat. C (...)"*

tutto ciò premesso da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente a rettifica dell'errore materiale contenuto nel bando si precisa che la commissione nella valutazione dei candidati avrà a disposizione:

- 30 punti per la valutazione del curriculum vitae, punteggio minimo per l'idoneità 21/30;
- 20 punti per il colloquio, punteggio minimo per l'idoneità 14/20;

si precisa che il punteggio finale di quanti risulteranno idonei alla selezione è dato dalla somma del punteggio dell'esame del curriculum vitae e da quello attribuito al colloquio.

Il dirigente del settore  
Amministrazione e sviluppo risorse umane  
Unione dei Comuni del Distretto Ceramico  
Dott.ssa Stefania Piras  
*(sottoscritto digitalmente ex art. 21 D.Lgs. 82/2005 s.m.i.)*